

FAMILIENLÖWE

Familienfreundliche Unternehmen
im Landkreis Landsberg am Lech



GRUSSWORT ILSE AIGNER, MdL

Familie und Beruf, Kinder und Karriere – eine gute Politik schafft Möglichkeiten, dies bestmöglich zu verbinden und vereinen. Gute Politik schreibt den Menschen nicht vor, wie sie zu leben haben. Gute Politik schafft Chancen für Freiheit – und Verantwortung. Das ist unsere Politik, die Politik der CSU. Andere wollen Menschen bevormunden – wir wollen Menschen unterstützen und Wahlfreiheit geben. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine zentrale Aufgabe der Politik. Das gilt für Männer genauso wie für Frauen. Das fängt bei der finanziellen Unterstützung von Familien an und hört bei allen Möglichkeiten guter Kinderbetreuung nicht auf.

Das ist eine große Aufgabe auch für unsere Betriebe und Unternehmen. Sie bekommen die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nur mit familienfreundlichen Arbeitsbedingungen. Nicht die Familien sollen sich der Arbeit anpassen, sondern die Arbeit muss familienfreundlich sein. So profitieren beide – deshalb muss Politik auch die Unternehmen und Unternehmer unterstützen.

Ich freue mich sehr, auch als ehemalige Wirtschaftsministerin, über die Initiative des CSU-Kreisverbands Landsberg am Lech mit Ihrem Kreisvorsitzenden Michael Kießling, MdB: der Landsberger Familienlöwe geht an Unternehmen und Unternehmer mit ausgezeichneten familienfreundlichen Arbeitsbedingungen!

Dazu wünsche ich Ihnen allen viel Zuspruch und viel Erfolg!

Ilse Aigner
Landtagspräsidentin und Bezirksvorsitzende der CSU Oberbayern



GRUSSWORT SKH LUITPOLD PRINZ VON BAYERN

Menschliches Kapital gewinnt in allen Unternehmen zunehmend an Bedeutung. Gut ausgebildetes und dem Unternehmen lange treues, motiviertes Personal sind das Fundament für Erfolg.

Dies spiegelt sich vor allem in den vom Unternehmen gesetzten Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz, wie das Eingehen auf individuelle Wünsche und Bedürfnisse und vielen Hilfestellungen, um auch das Familienleben mit in Einklang zu bringen.

Hier zeigt sich, dass der Wettbewerb um geeignetes Personal erhebliche Kreativität freisetzt, die weit über gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen hinausgeht. Ein schönes Beispiel für unsere immer noch sehr lebendige und erfolgreiche soziale Marktwirtschaft.

Hier besonders gute Vorbilder unserer Region auszuzeichnen ist eine große Freude.

Herzliche Grüße

Luitpold Prinz von Bayern



GRUSSWORT

MICHAEL KIESSLING, MdB

Sehr geehrte Damen und Herren,
ein starkes Unternehmen lebt von der Innovation und dem Engagement seiner Mitarbeiter, aber auch von einer vertrauensvollen Führung. In den vergangenen Monaten haben wir gesehen, wie wichtig Zusammenhalt, Vertrauen und Verlässlichkeit für Arbeitnehmer und Arbeitgeber sind, um außerordentliche Herausforderungen zu meistern. Denn die Pandemie hat uns alle gefordert, insbesondere die Familien. Zahlreiche Unternehmen haben hierfür Verständnis gezeigt und viele Erleichterungen für Familien ermöglicht. Hierfür danke ich Ihnen allen!



Vereinbarkeit von Familie und Beruf in den Vordergrund rücken

Familie und Beruf werden oft in einem Atemzug genannt. Und die meisten Eltern wollen Familie und Beruf miteinander in Einklang bringen. Damit das aber gelingt, braucht es vor allem familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Die Politik und wir als CSU können dafür die passenden Rahmenbedingungen setzen und tun das auch. Aber umgesetzt wird es schlussendlich in den Unternehmen vor Ort.

Diese große Aufgabe ist für Sie aber eine Selbstverständlichkeit – deshalb wollen wir die öffentliche Wahrnehmung für Ihre Konzepte stärken und weitere Unternehmen dazu motivieren. Denn es gibt viele großartige Ideen in unseren Unternehmen, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht nur gefördert, sondern auch bereits gelebt wird.

Familienfreundliche Konzepte prämiieren und mit gutem Beispiel vorweggehen

Mit dem Familienlöwen wollen wir deshalb Unternehmen und Institutionen auszeichnen, die mit ihren Ideen und Konzepten Familien unterstützen. Gleichzeitig wollen wir damit aufzeigen, dass neben den wirtschaftlichen Interessen auch Menschlichkeit und soziale Verantwortung notwendig sind, um dauerhaft erfolgreich zu sein. Mit der Verleihung unseres Familienlöwen stellen wir dies in den Mittelpunkt.

Vor 3 Jahren haben wir das erste Mal den Familienlöwen verliehen und in diesem Jahr greifen wir die Idee wieder auf, um einerseits familienfreundliche Arbeitsbedingungen auszuzeichnen und andererseits den prämierten Unternehmen eine Plattform zu bieten, um ihr Unternehmen – ihre Produkte und Dienstleistungen – öffentlichkeitswirksam zu präsentieren.

Sie als Unternehmer tun viel für Ihre Mitarbeiter. Dieses Engagement wollen wir als CSU im Landkreis honorieren und mit der Auszeichnung mehr als ein Zeichen der Wertschätzung setzen!

Ich würde mich sehr freuen, wenn Sie mitmachen und sich bewerben.

Mit freundlichem Gruß

Michael Kießling

Kreisvorsitzender der CSU Landsberg am Lech

FAMILIENLÖWE: ANERKENNUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

Die Familie ist Keimzelle und Gerüst unserer Gesellschaft. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind oft gleichzeitig Mütter und Väter. Für sie ist es wichtig, Familie und Karriere leben zu können, denn Wünsche und Aufgaben innerhalb der Familie haben sich neu justiert. Gleichzeitig beruflich erfolgreiche Frau und Mutter zu sein, ist mittlerweile ganz normal. Gleichzeitig möchten auch Väter heute sehr viel aktiver im Familienalltag präsent sein. Familie gemeinsam gestalten und erleben ist heute das Leitbild.

Die CSU Landsberg möchte sich deshalb für Familien und Unternehmen gleichermaßen einsetzen, diesen wichtigen gesellschaftlichen Aspekt mit dem Familienlöwen stärker in den Blickpunkt der Öffentlichkeit rücken und helfen, dass gute Konzepte bekannt werden.

Die Möglichkeiten der Unterstützung von Familien durch den Arbeitgeber sind vielfältig und je nach Branche und Unternehmensgröße auch sehr unterschiedlich. Dieses Engagement soll belohnt werden.

Deshalb prämiieren wir Unternehmen in 3 Kategorien, die sich besonders bemühen, familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu schaffen:

Kategorie 1: 1 bis 10 Mitarbeiter

Kategorie 2: 10 bis 100 Mitarbeiter

Kategorie 3: über 100 Mitarbeiter

*«Familie ist die Keimzelle
unserer Gesellschaft.»*



FÜHRUNGS- UND FACHKRÄFTEMANGEL

Der Führungs- und Fachkräftemangel gilt als größtes Wachstumshindernis für die deutsche Wirtschaft. Die Unternehmen in unserer Region sind sehr erfolgreich, jedoch wird es immer schwieriger, qualifizierte Mitarbeiter zu finden und an das Unternehmen zu binden. Gleichzeitig verändern sich gerade die Ansprüche jüngerer Arbeitnehmer, die auf eine Balance zwischen Berufsleben und Freizeit wert legen und da-

bei besonders auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf achten.

Moderne Unternehmen stellen sich auf diese neuen Anforderungen ein und ermöglichen es Eltern, berufstätig zu bleiben oder den Wiedereinstieg nach der Babypause bzw. Elternzeit zu schaffen, aber auch ihre Angehörigen zu pflegen.



DEN ALLTAG ALS FAMILIE MEISTERN

Wie gut kann sich Ihr Unternehmen an die wechselnden Ansprüche moderner Familien anpassen? Fördern Sie Kinderbetreuung durch Zuschüsse oder eine BetriebsKiTa? Nehmen viele Väter bei Ihnen Elternzeit? Unterstützen Sie das Ehrenamt, sodass Eltern Angebote für Kinder in Vereinen z.B. als Fußballtrainer wahrnehmen können? Organisieren Sie Feriencamps während der Schulferien, um die schulfreie Zeit sinnvoll zu überbrücken? Nutzen Sie Angebote für pflegende Angehörige? Wir freuen uns auf Ihre Antworten!



FAMILIENLÖWE: JURY – KRITERIEN – PROZESS

Wir sind schon sehr gespannt darauf, Ihr Unternehmen und Ihre Lösungsansätze näher kennenzulernen! Unsere Jury ist eine kompetente und prominente Zusammenstellung von Unternehmern, Politikern und Verbandsvertretern aus unserem Landkreis. Wir freuen uns besonders, dass Seine Königliche Hoheit, Prinz Luitpold von Bayern als Unternehmer uns auch in diesem Jahr mit seiner Erfahrung unterstützt.

Unser Bundestagsabgeordneter Michael Kießling, MdB, unser Landtagsabgeordneter Alex Dorow, MdL, CSU-Ehren-Kreisvorsitzender Dr. Thomas Goppel,

Bezirksrat Josef Loy sowie unser Landrat Thomas Eichinger sind die prominenten Vertreter aus der Politik. Neben ihnen sind auch Vertreter von Verbänden und Unternehmen Teil unserer Jury und freuen sich darauf, auch Ihr Unternehmen kennen zu lernen.

Für Anregungen und Rückfragen steht Ihnen der Initiator und stellvertretende Kreisvorsitzende Rainer Jünger gerne zur Verfügung:

rainer.juenger@csu-landsberg.de



FAMILIENLÖWE: FAHRPLAN

Den Fragebogen können Sie online ausfüllen unter:
<https://www.csu-landsberg.de>

Auf Anfrage senden wir Ihnen gerne auch eine Papierversion zu. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

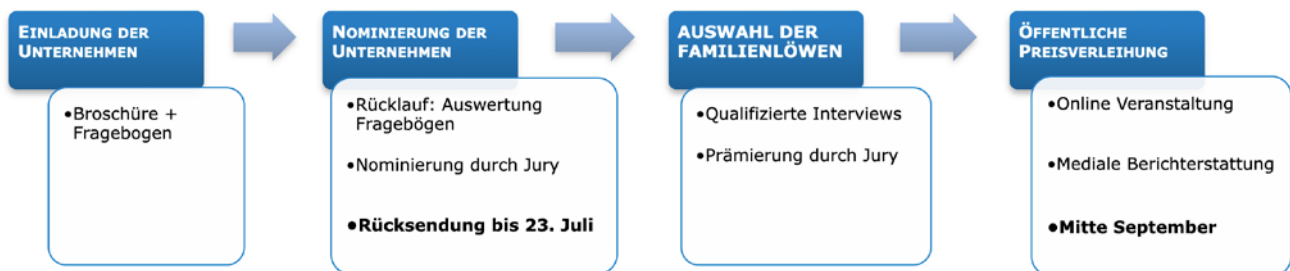
familienloewe@csu-landsberg.de

Ihre Antworten werden von unseren Spezialisten ausgewertet und unserer Jury vorgelegt, um je 5 Unternehmen in den 3 Kategorien für den Familienlöwen

zu nominieren. Wenn Sie nominiert wurden, setzen wir uns umgehend mit Ihnen in Verbindung.

Natürlich informieren wir alle teilnehmenden Unternehmen über den weiteren Verlauf.

Mit den 5 nominierten Unternehmen in den 3 Kategorien werden Einzelinterviews durchgeführt, diese werden aufbereitet und der Jury präsentiert, die auf dieser Grundlage die Preisträger prämiiert.



*Eine Initiative des
CSU Kreisverbandes Landsberg am Lech*



Kontakt:

CSU Kreisverband Landsberg am Lech
Ludwigstraße 162
86899 Landsberg am Lech
Telefon 08191 9716263
familienloewe@csu-landsberg.de
www.csu-landsberg.de/familienloewe